

สรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนจัดการความรู้ (KM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนการจัดการความรู้ : กระบวนการจัดการความรู้

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง

เป้าหมาย : การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ได้รับพัฒนา

ศักยภาพ ความรู้ ความสามารถทางด้านต่างๆ เช่น การฝึกอบรม/สัมมนาในหลักสูตรต่างๆ

หน่วยที่วัดผลได้เป็นรูปธรรม : พนักงาน อบต. ในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การสร้างและแสวงหาความรู้ ภายในองค์กร	√		ดำเนินการโดยส่งบุคลากรไปอบรม กับหน่วยงานภายนอกที่จัดอบรม
๒	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ -บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต. -เว็บไซต์ อบต. -จัดทำรายงานในเรื่องต่างๆ	√		ดำเนินการโดยตามช่องทางต่างๆบน เว็บไซต์ อบต.ทุ่งหลวง
๓	การปรับปรุงเอกสารข้อมูล ระเบียบข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้องให้ทันสมัยกับ ปัจจุบันเสมอ	√		ดำเนินการโดยการปรับปรุงข้อมูลที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ
๔	การเข้าถึงความรู้ -บอร์ดประชาสัมพันธ์ -เว็บไซต์ อบต. -ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	√		ดำเนินการโดยรวบรวมความรู้แล้วลง ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์ อบต.ทุ่งหลวง
๕	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ -บอร์ดประชาสัมพันธ์ -จัดทำรายงาน	√		ดำเนินการโดยให้บุคลากรที่ไปอบรม กับหน่วยงานภายนอก สรุปและ จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม

แผนการจัดการความรู้ : กระบวนการจัดการความรู้

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง

เป้าหมาย : ส่งเสริมบรรยายภาคีให้เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร และพัฒนางานของหน่วยงานต่างๆภายในอบต.

หน่วยที่วัดผลได้เป็นรูปธรรม : บรรยายภาคีที่เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	บรรยายภาคีที่เอื้อต่อการนำ การจัดการความรู้มาเป็น เครื่องมือในการพัฒนา บุคลากรและพัฒนางาน		√	
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ -ภายในองค์กร -ภายนอกองค์กร	√		ดำเนินการโดยส่งบุคลากรไปอบรม กับหน่วยงานภายนอกที่จัดอบรม
๓	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ -บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต. -เว็บไซต์ อบต. -วารสาร -รายงาน/แผ่นพับ	√		ดำเนินการโดยการประชาสัมพันธ์บน บนเว็บไซต์ จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์
๔	การเข้าถึงความรู้ -บอร์ดประชาสัมพันธ์ -เว็บไซต์ อบต. -จัดทำรายงาน	√		มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบ
๕	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ -บอร์ดประชาสัมพันธ์ -จัดทำรายงาน	√		ดำเนินการโดยให้บุคลากรที่ไปอบรม กับหน่วยงานภายนอก สรุปลงและ จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม

แผนการจัดการความรู้ : กระบวนการบริหารจัดการเปลี่ยนแปลง

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง

เป้าหมาย : การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ได้รับการพัฒนา

ศักยภาพความรู้ความสามารถทางด้านต่างๆ เช่น การฝึกอบรม การสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ

หน่วยที่วัดผลได้เป็นรูปธรรม : พนักงาน อบต. ในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพมากขึ้น

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การเตรียมการและปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	√		ดำเนินการโดยประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบถึงความสำคัญของ การจัดการความรู้
๒	การสื่อสาร	√		ดำเนินการโดยประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบ
๓	กระบวนการและเครื่องมือ -การค้นหา -การถ่ายทอด -แลกเปลี่ยนความรู้	√		ดำเนินการโดยการบอร์ด ประชาสัมพันธ์มีเว็บไซต์ของ อบต.
๔	การวัดผล	√		มีการติดตามและประเมินผล แผนการจัดการความรู้
๕	การเรียนรู้		√	