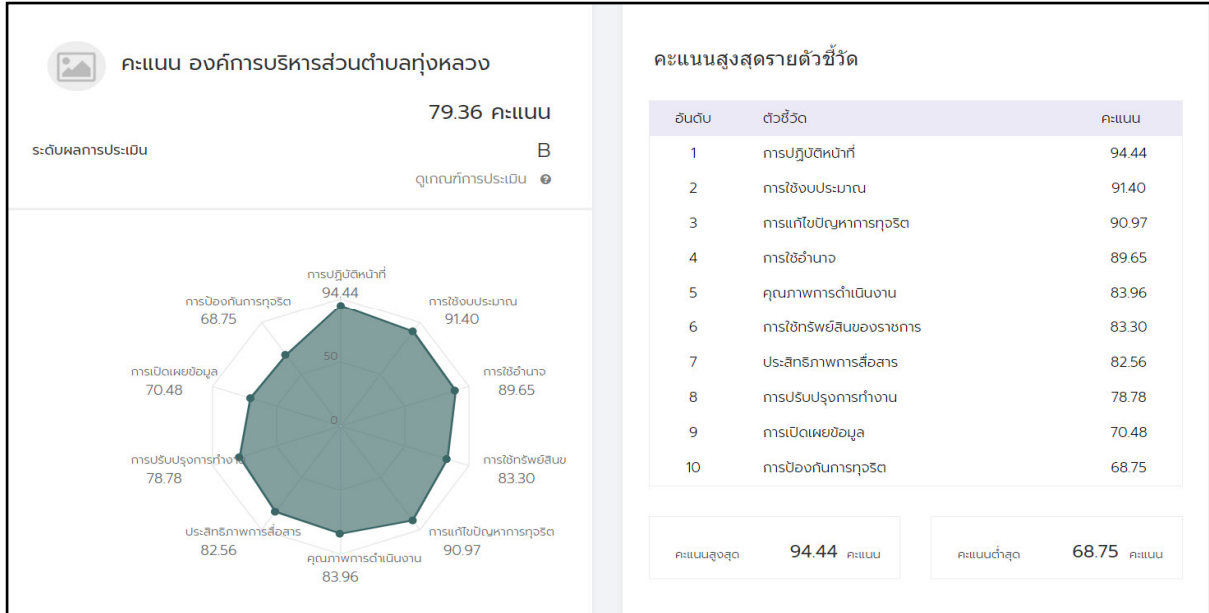


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง พบว่ามีผลคะแนน ๗๙.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๔๔ คะแนน ๒. การใช้งบประมาณ ๙๑.๔๒ คะแนน ๓. การใช้อำนาจ ๘๙.๖๕ คะแนน ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๓.๓๐ คะแนน ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๐.๙๗ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าบุคลากรในหน่วยงานยังไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๓.๙๖ คะแนน ๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๒.๕๗ คะแนน ๓.การปรับปรุงการทำงาน ๗๘.๗๘ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ดังนี้ -การสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ - การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการให้เป็นระบบ

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๗๐.๔๘ คะแนน ๒.การป้องกันการทุจริต ๖๘.๗๕ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง -ข้อมูลการติดต่อ -E-Service -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี -รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี -การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล -รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี -ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี -การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. เสริมสร้างความรู้การใช้ทรัพย์สินที่เป็นทรัพย์สินประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม /จัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๔ - เม.ย.๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒.เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของแต่ละด้านอย่างมีทั้งถึง	เว็บบอร์ดคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบอาจประกาศประชาสัมพันธ์ ณ หน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ ของ อบต. ทุ่งหลวงเป็นหมวดหมู่ มีระบบและการเข้าดูได้ง่าย และการประชาสัมพันธ์ครบทุกด้าน	ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและผู้ดูแลเว็บไซต์ เพื่อประสานงานให้เป็นไปในทางเดียวกันในการดำเนินระบบการและขั้นตอนการ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๔	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. E-service	ดำเนินการจัดทำ E-service ใน หัวข้องานหลักของหน่วยงานที่ บริการประชาชน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔ – เม.ย.๖๔	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๔. -ข้อมูลการติดต่อ -E-Service -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุรายเดือน -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุประจำปี -รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี -การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล -รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี -ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต -รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี -การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ประชุมหรือสร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินและการทำงาน	สำนักปลัด กองคลัง	ม.ค.๖๔ – เม.ย.๖๔	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ